

Gedragscode voor leiders binnen Rafaël-Nederland

1. Begripsbepaling

Binnen het kader van deze gedragscode worden de onderstaande begrippen als volgt gedefinieerd.

<u>Begrip</u>	<u>Definitie</u>
Leider	<p>Voorzitter, secretaris, penningmeester en overige bestuursleden binnen het Nationaal Leidersteam (NLT) en de bedieningsleiders binnen Rafaël-Nederland.</p> <p>Voorzitter/voorgangers, secretaris, penningmeester en overige bestuursleden binnen de onderscheidende gemeenschappen.</p> <p>Oudsten, leiders van de verschillende onderdelen binnen de gemeenschappen (jeugd- en tienerleiders, leiders kinderwerk, aanbiddingsleiders en overige teamleiders, e.d.) en pastorale medewerkers.</p>
Klachtenregeling	de wijze waarop wordt omgegaan met mogelijke klachten tegen het geestelijk en sociaal functioneren van hiervoor genoemde functionarissen.

Waar in deze gedragscode het woord “hij” of “zijn” kan dit ook worden gezien als “zij” of “haar”. Er wordt geen onderscheid in geslacht gemaakt.

2. Uitgangspunten

Van leiders mag worden verwacht dat zij leven en functioneren zoals de bijbel aangeeft: als een discipel van Jezus en toetsbaar aan de bijbel.

Een leider leeft en functioneert als een voorbeeld voor andere mensen, zowel in zijn geestelijke relatie met God als in het optreden binnen zijn overige relaties en zowel vanuit zijn verantwoordelijkheid als leider, dan wel als privépersoon.

Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen mensen: iedereen is gelijk en wordt ook gelijkwaardig behandeld.

Het gedrag van leiders is altijd toetsbaar tegen de achtergrond van de bijbel.

Er is de mogelijkheid om tegen het gedrag/optreden van een leider een klacht in te dienen bij het Nationaal Leidersteam (NLT).

Een leider conformeert zich bij het uitvoeren van zijn functie aan de gestelde regels en afspraken binnen Rafaël-Nederland, dan wel de eigen gemeenschap.

3. Onderlinge omgang

Zowel vanuit zijn functie, als in zijn persoonlijke leven, zal een leider mensen vanuit het principe van liefde, aanvaarding en vergeving tegemoet treden, zonder onderscheid te maken in de aard van zijn relaties.

Een leider respecteert het vertrouwen dat mensen in hem mogen hebben en geeft daarbij zowel in de functionele relatie als in privérelaties duidelijk de grenzen aan en draagt er zorg voor dat deze niet worden overschreden.

De leider respecteert de vertrouwelijkheid van informatie, waarover hij vanuit zijn functie beschikt, alsmede de vertrouwelijkheid van aan hem verstrekte informatie in persoonlijke situaties.

Het gedrag en de houding van de leider tegenover derden is gebaseerd op het respect dat ieder mens verantwoordelijk is voor zijn eigen keuzes en erkent deze. Hij maakt geen misbruik van een mogelijke afhankelijkheid van derden in de functionele en privérelaties.

Een leider maakt geen misbruik van zijn positie, waakt voor mogelijke intimidatie vanuit zijn functie en draagt er zorg voor dat elke vorm van belangenverstrengeling wordt voorkomen. Ook onthoudt hij zich van elke vorm van manipulatie, waarbij derden zich gedwongen voelen tot een bepaalde opstelling of het verrichten van bepaalde handelingen.

Een leider waakt ervoor dat er in zijn relaties geen sprake kan zijn van seksuele benadering dan wel intimidatie of het schenden van vertrouwen. Hieronder wordt onder meer verstaan elke vorm van seksuele toespelingen, gedachten of handelingen, die als grensoverschrijdend wordt ervaren door de mensen met wie hij een functionele of privérelatie heeft.

Een leider onthoudt zich van het aannemen of aanbieden van giften, geschenken of andere blijken van waardering in de privésfeer, waar deze de grenzen van de redelijkheid te boven gaan (dit ter beoordeling van het betreffende bestuur), teneinde elke vorm van mogelijke omkoping te vermijden.

Bij onderlinge conflicten, zowel binnen het NLT als binnen gemeenschappen en tussen het NLT en gemeenschappen zal de leider ernaar streven om het op vreedzame/bijbelse wijze oplossen van deze conflicten in overeenstemming met het principe van "hoor" en "wederhoor".

Bij onderlinge conflicten zullen de betreffende zaken eerst met de betrokken persoon/personen bespreekbaar worden gemaakt, Indien dit niet tot een oplossing leidt zullen de oudsten van de betreffende gemeenschap met de betreffende persoon/personen in gesprek gaan. Bij conflicten binnen of met een lid van het NLT wordt dezelfde procedure gevolgd en zullen de overige leden van het NLT met de betreffende /persoon/personen in gesprek gaan..

4. Klachtenregeling

In lijn met deze gedragscode bestaat er binnen Rafaël-Nederland een Reglement voor de afhandeling van klachten, waarbij de mogelijkheid bestaat om tegen een leider een klacht in te dienen, wanneer deze naar de mening van derden, de gedragscode duidelijk overtreedt en er geen overeenstemming kan worden verkregen door in goed onderling overleg tot elkaar te komen. Indien klager dat wenst kan hij/zij ook gebruik maken van de klachtenregeling bij de Stichting Gedragscode Leidinggevenden (SGL).

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend op te

Namens de gemeenschap

De vrijwilliger